

## **INFORME ANUAL UNIDAD DE IGUALDAD 2015**

En los Estatutos de nuestra Universidad queda recogido en su artículo 177 la creación y competencias de la Unidad de Igualdad:

1. La Universidad contará con una Unidad de Igualdad para el desarrollo de las funciones relacionadas con el principio de igualdad entre mujeres y hombres.
2. La Unidad de Igualdad asumirá, entre otras, las siguientes competencias:
  - a) Elaborar, implantar, hacer el seguimiento y evaluar los planes de igualdad en la Universidad.
  - b) Informar y asesorar a los órganos de gobierno de la Universidad en materia de políticas de igualdad.
  - c) Apoyar la realización de estudios con la finalidad de promover la igualdad de género.
  - d) Fomentar el conocimiento en la comunidad universitaria del alcance y significado del principio de igualdad mediante la formulación de propuestas de acciones formativas.

En base a estas competencias, durante este año 2015, la Unidad de Igualdad ha realizado las siguientes actividades:

### **Información y asesoramiento**

- Enviada información al Vicerrector de Alumnos para que, si lo considera oportuno, comunique a toda la comunidad universitaria de nuestra Universidad la información que me han remitido desde el Servicio de Atención al Alumno y Extensión Universitaria, sobre la iniciativa de la Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias (FEDEPE), de la puesta en marcha del “Proyecto Mprende+21” dirigido a alumnas de grado y postgrado y antiguas alumnas universitarias que quieran llevar a cabo una idea de negocio y que estén interesadas en recibir ayuda y asesoramiento en su proyecto.

- Difusión del Ciclo Mujer y Arquitectura en Iberoamérica, promovido por la Junta de Andalucía y en colaboración con la ETS Arquitectura de Madrid (UPM), Sevilla y Granada.
- Envío a la Gerencia para su difusión entre las alumnas de la UPM del “Afterwork Event. Consulting Women” con directivas de Accenture.
- Envío al Vicerrectorado de Alumnos para su difusión entre los estudiantes de la UPM de la XV Edición de Beca de Investigación de la Asociación Roosevelt de personas discapacitadas físicas de Cuenca, cuyo tema es “Mujer y discapacidad”.
- Se ha dado difusión de la Mesa redonda “La Mujer en la Ingeniería de Telecomunicación” que tendrá lugar en la ETSI Telecomunicación dentro de las actividades de la celebración del 50 aniversario de la creación de ese Centro en el Campus de Moncloa 1965 - 2015.
- Petición de datos estadísticos por parte de la dirección de la ETSI Informáticos discriminados por sexo y por ingenieras e informáticas.
- Remisión a Gerencia para su difusión entre toda la Comunidad Universitaria del Evento “Free Yoga” de Concienciación Social contra la Violencia de Género organizado por la Delegación de Gobierno para la Violencia de Género.
- A petición de la Vicegerencia Económica se elaboran y envían los indicadores de género para la Memoria del Grado de cumplimiento de los objetivos programados en el Presupuesto 2015.
- Envío de información para su difusión a Manuel Sierra, director de Cooperación al Desarrollo en la UPM sobre la posibilidad de poder participar a través del envío de abstracts en el IV Congreso Internacional de Cooperación al Desarrollo, este año con el eje temático del Género en el Desarrollo.
- Publicada en la web de la Unidad de Igualdad la “Guía para la Prevención del Acoso Sexual, Acoso por razón de Sexo y Acoso Psicológico” realizada dentro del proyecto europeo TRIGGER.

- A solicitud de la Defensora Universitaria se le remite información estadística desagregada por sexo y sectores (profesorado, pas y estudiantes) de nuestra Universidad.
- Envío al Vicerrectorado de Alumnos para su difusión entre los estudiantes de la UPM del evento tecnológico que organiza la empresa McKinsey Business Technology Office BTO: Women leaders in Business Technology.
- A solicitud del Observatorio de Igualdad de Género de la Universidad Rey Juan Carlos, se le remite información estadística desagregada por sexo y categoría profesional del profesorado de nuestra Universidad para la microcampaña #Ellasinvestigan con motivo de “La noche de los investigadores”.
- A petición de la Bibliotecaria de la ETS Arquitectura, se remiten datos estadísticos desagregados por sexo del diagnóstico de situación “Women at UPM” para elaboración de un capítulo de un libro sobre Arquitectura y Género a una profesora ayudante doctora de la Escuela de Ingeniería y Arquitectura de la Universidad de Zaragoza.
- Sale publicado en YO DONA el artículo de Esther García-Valdecantos “La hora de las ingenieras” donde aparece reseñada la UPM y su Unidad de Igualdad con los datos que aporté.
- Remisión a toda la comunidad universitaria del Manifiesto del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, elaborado por la Red de Unidades de Igualdad de Género de las Universidades Españolas para la Excelencia Universitaria, de la que forma parte nuestra Universidad.

### **Proyectos, Estudios**

- Contestación al Cuestionario sobre datos estadísticos de profesorado discriminados por sexo y categoría profesional solicitados por la Conference of European schools for Advanced Engineering Education and Research (CESAER).

- Diversas reuniones con la Asociación “Otro tiempo, otro planeta” para poner en marcha en nuestra Universidad el “Proyecto de inserción laboral de mujeres en riesgo de exclusión social, víctimas de violencia o trata de personas, mediante el reciclaje del aceite usado de cocina”.
- Creación de la Comisión de Igualdad de Género UPM para el desarrollo del Plan de Igualdad en nuestra Universidad.
- Publicación del artículo “Las pioneras: las primeras ingenieras de Montes españolas” de F. Grimalt Falcó, en la Revista Montes número 119, con datos aportados por la Unidad de Igualdad.
- Colaboración con Sara Plaza Écija, estudiante de 4º de periodismo de la Universidad Carlos III, aportándole datos para su reportaje de Micromachismos en referencia al tema de lenguaje sexista y el Manual que en su día se elaboró en la Unidad de Igualdad.
- Colaboré con Isabel Centenera, responsable de Recursos Humanos de la empresa de Dragados S.A., al solicitarme información de los datos estadísticos de la ETSI Caminos, Canales y Puertos y de la ETSI Industriales, facilitándole los datos elaborados que tenemos en el Informe TRIGGER.
- Se puso en contacto vía e-mail la estudiante del Instituto de Salud Carlos III, Carla Segovia, que se encuentra haciendo el Doctorado sobre Biomedicina y necesita contactar con alguna ingeniera en biomedicina de la UPM que lidere un grupo de investigación.
- Realización por parte del GATE de la grabación de entrevista a Inés Sánchez de Madariaga para colgarla en la Web de Gendered Innovations en la Universidad de Stanford.
- Reunión, junto a Inés Sánchez de Madariaga, con Francisco Javier Elorza, Vicerrector de Planificación Académica y Doctorado, para tratar tema de Mujeres Honoris Causa para nuestra Universidad. Asimismo, nos reunimos con José Luis Montañés, Vicerrector de Gestión Académica, por el mismo tema.

- Participación en la campaña internacional que se ha lanzado en redes sociales con el hastag #distractinglysexy sobre el papel de las mujeres en la investigación científica, contra las manifestaciones machistas del premio nobel de medicina Tim Hunt. Campaña liderada en UPM por la Biblioteca con el nombre “contra el sexismo en la ciencia” @biblioupm, mediante el envío de fotografías que suben a ese hastag.
- Contestación de apoyo y colaboración a la petición de la Unidad de Igualdad de la Universidad Carlos III de Madrid, en el desarrollo del programa “Fomento de la igualdad de oportunidades en el ámbito universitario. Jornadas por la igualdad y contra la violencia de género” en la convocatoria de subvenciones públicas destinadas a la realización de Postgrados de Estudios de Género y otras actividades del ámbito universitario relacionadas con la Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, para el año 2015 (BOE de 26 de junio de 2015) por el Instituto de la Mujer.
- Contestación a Elena Berga, personal del equipo de Gonzalo León en el CAIT-IUPM, dentro del programa de Creación de Empresas UPM, proporcionándole datos de género para la participación en la convocatoria de subvenciones públicas destinadas a la realización de Postgrados de Estudios de Género y otras actividades del ámbito universitario relacionadas con la Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, para el año 2015 (BOE de 26 de junio de 2015) por el Instituto de la Mujer.
- Contestación de apoyo y colaboración a la petición de la Unidad de Igualdad de la Universidad Autónoma de Madrid, para impulsar las Jornadas del “IX Encuentro de unidades de Igualdad: Retos para la igualdad en la Universidad. Estudiar e investigar con perspectiva de género” en la convocatoria de subvenciones públicas destinadas a la realización de Postgrados de Estudios de Género y otras actividades del ámbito universitario relacionadas con la Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, para el año 2015 (BOE de 26 de junio de 2015) por el Instituto de la Mujer.
- Contestación de apoyo y colaboración con el CAIT-IUPM, actúaupm, dentro del Programa de Creación de Empresas UPM, en el desarrollo del programa “UPM actitud emprendedora” en la convocatoria de subvenciones públicas destinadas a la realización de Postgrados de Estudios de Género y otras actividades del

- ámbito universitario relacionadas con la Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, para el año 2015 (BOE de 26 de junio de 2015) por el Instituto de la Mujer.
- Contestación de apoyo y colaboración con el CAIT-IUPM, actúaupm, dentro del Programa de Creación de Empresas UPM, en el desarrollo del programa “w\_E&I” en la convocatoria de subvenciones públicas destinadas a la realización de Postgrados de Estudios de Género y otras actividades del ámbito universitario relacionadas con la Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, para el año 2015 (BOE de 26 de junio de 2015) por el Instituto de la Mujer.
  - Contestación de apoyo y colaboración a la petición de la Unidad de Igualdad de la Universidad de Salamanca, para hacer realidad un documento común en materia de conciliación de la vida personal, familiar y laboral en el ámbito universitario, impulsando el “II Foro de Debate: Universidad y responsabilidad social. Hacia la conciliación de la vida laboral, personal y familiar en el ámbito universitario” en la convocatoria de subvenciones públicas destinadas a la realización de Postgrados de Estudios de Género y otras actividades del ámbito universitario relacionadas con la Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, para el año 2015 (BOE de 26 de junio de 2015) por el Instituto de la Mujer.
  - Contestación de apoyo y participación a la petición del Instituto Universitario de Estudios de Género (IEG) de la Universidad Carlos III de Madrid, en el curso “Buenas prácticas para la mejora del tratamiento informativo de las mujeres en el deporte” en la convocatoria de subvenciones públicas destinadas a la realización de Postgrados de Estudios de Género y otras actividades del ámbito universitario relacionadas con la Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, para el año 2015 (BOE de 26 de junio de 2015) por el Instituto de la Mujer.
  - Organización de la reunión para la constitución del grupo “*Gender four UP*” del que formamos parte U. Politécnica de Cataluña, U. Politécnica de Valencia, U. Politécnica de Cartagena y la U. Politécnica de Madrid, con el objetivo de promover las políticas de igualdad de género y oportunidades dentro de nuestras Universidades a través de acciones conjuntas y como vehículo

transmisor e interlocutor de estas políticas con el Grupo constituido institucionalmente “Four UP” como alianza de las cuatro universidades politécnicas de España para lanzar la marca “Politécnica”.

- Elaboración de la “Guía para la Prevención del Acoso Sexual, Acoso por razón de Sexo y Acoso Psicológico” realizada dentro del proyecto europeo TRIGGER.
- Contestación de apoyo y colaboración a la petición de la Unidad de Igualdad de la Universidad de Alcalá de Henares de Madrid, en el desarrollo de la Acción “Foro Debate: La igualdad de género en la Universidad Madrileña: una perspectiva cualitativa” en la convocatoria de subvenciones públicas destinadas a la realización de Postgrados de Estudios de Género y otras actividades del ámbito universitario relacionadas con la Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, para el año 2015 (BOE de 26 de junio de 2015) por el Instituto de la Mujer.
- Contestación a Ana Costa, sobre el Plan de Igualdad en la UPM para el desarrollo de su tesis doctoral sobre Planes de Igualdad en las Universidades españolas.
- Me realizó entrevista Leyre Paredes, redactora de la Fundación Telefónica para reportaje sobre la Brecha de Género en las TIC.
- Asistencia a la XIV Asamblea General de la Asociación Investigadoras y Tecnólogas (AMIT) con la celebración de Mesa la Redonda “Las Mujeres en la Tecnología y la Innovación” donde ha sido ponente Mercedes del Río, Directora de la ETS de la Edificación, y celebrado en las instalaciones de Prado-Medialab.
- Realización del Estudio Diagnóstico de situación de la Región de Madrid, para un futuro Plan Estratégico de Igualdad para la Comunidad de Madrid a través del Proyecto firmado con la Dirección General de la Mujer de la Comunidad de Madrid, junto a Inés Sánchez de Madariaga, Delegada del Rector para Asuntos de Género.

- Colaboración con Ana Acosta, investigadora pre-doctoral de la Universitat Rovira i Virgili en la tesis “Las políticas de igualdad en las universidades españolas: un estudio desde el análisis de redes” bajo la dirección de Inma Pastor, a través de la realización de una entrevista personal.
- Reunión Gerencia-Jefes/as de Servicio para elaborar código de buenas prácticas con motivo de la aprobación en Consejo de Gobierno de la “Asociación UP 4” (Asociación de las u Universidades Politécnicas de España: UP Cataluña, UP Cartagena, UP Politécnica, UP Valencia).
- Elaboración de la “Guía para la prevención del Acoso Sexual, Acoso por razón de Sexo y Acoso Psicológico” realizada dentro del proyecto europeo TRIGGER.

### **Formación**

- Impartí materia sobre “Políticas de Igualdad” en la asignatura que tiene la profesora Inés Sánchez de Madariaga “Urbanismo para la Igualdad en la diversidad: género, envejecimiento, inmigración” del Máster Universitario en Planeamiento Urbano y Territorial de la ETS Arquitectura.
- Impartí módulo sobre “Políticas de Igualdad” en el Máster “Gestión sostenible de los residuos” de la ETSI Montes.

### **Seminarios, Encuentros, Mesas Redondas, Jornadas**

- Presentación en el paraninfo del Rectorado A del “Informe Women at UPM. Estadísticas de Género en la Universidad Politécnica de Madrid” presidido por el Rector, interviniendo la Gerente y exponiendo Inés Sánchez de Madariaga como Investigadora Principal del Proyecto TRIGGER.
- Asistencia a la presentación del Ciclo Mujer y Arquitectura en Iberoamérica, promovido por la Junta de Andalucía y en colaboración con la ETS Arquitectura de Madrid, Sevilla y Granada y celebrado en la ETS Arquitectura de Madrid y coordinado por José Ramón Moreno (ETS Arquitectura Sevilla) y por la profesora Carmen Espejel (ETS Arquitectura Madrid).



- Asistencia al Seminario “Mujeres y TIC. Actuaciones en materia de Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombres en la Sociedad de la Información” organizado por el Instituto de la Mujer.
- Asistencia al “Encuentro Mujeres y Ciencia” organizado por la Secretaría de Estado de Investigación, Desarrollo e Innovación en el Ministerio de Economía y Competitividad.
- Primer “Meeting Gender in Engineering Universities” organizado por la Delegada del Rector para Asuntos de Género, Inés Sánchez de Madariaga con la colaboración de la Unidad de Igualdad y celebrado en el Rectorado de nuestra Universidad, con la asistencia del Politécnico de Milán, Universidad de Oporto, Universidad de Aachen, Universidad de Delft, ITCILO y miembro de CESAER.
- Asistencia al Acto de presentación de la Campaña “Orientación al Optimismo” organizado por Mercedes del Río en la ETS Edificación.
- Asistencia, junto al Vicerrector de Alumnos, a la inauguración de la Exposición “PIONERAS” organizado por la Junta Municipal del Distrito de Chamberí en colaboración con la Fundación Ortega en el Centro Cultural Galileo.
- Exposición “Women at UPM. Estadísticas de Género en la Universidad Politécnica de Madrid” dentro de las actividades de la celebración del 50 aniversario de la creación de la ETSI Telecomunicación en el Campus de Moncloa 1965 - 2015.
- Asistencia a la Mesa redonda “La mujer en la Ingeniería de Telecomunicación” celebrada en ese Centro con motivo del 50 aniversario de la creación de la ETSI Telecomunicación en el Campus de Moncloa 1965 – 2015 y donde se encuentra la Exposición “Women at UPM. Estadísticas de Género en la Universidad Politécnica de Madrid” elaborada dentro de las acciones del proyecto europeo TRIGGER.
- Asistencia al VIII Encuentro de Unidades de Igualdad de Universidades Españolas celebrado en la Universidad de Salamanca.

- Asistencia al I Encuentro de la Red Española para el Desarrollo Sostenible (REDS), adscrita a la Red de Desarrollo Sostenible (SDSN) de Naciones Unidas, con el título: Energía, Género y Biodiversidad, donde Inés Sánchez de Madariaga era moderadora de la Mesa de Género. Encuentro celebrado en el Auditorio Espacio de la Fundación Telefónica.
- Organización del I Encuentro de las Unidades de Igualdad de las 4 Politécnicas de España: UPM, UPC, UPV UPCT, por la Igualdad de Género y Oportunidades, a celebrar en la UPM el próximo 14 de julio, con la asistencia de Inés Sánchez de Madariaga como Delegada del Rector para Asuntos de Igualdad de Género.
- Montaje de la Exposición “Mujeres at UPM” en la ETS Arquitectura.
- Asistencia a la presentación de los Cursos de Verano de la UPM celebrado en el Paraninfo.
- Asistencia al Seminario Final del Proyecto “Equilibrio-Balance” organizado por la Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad y el Secretario General de la Federación Española de Municipios y Provincias y celebrado en la Secretaría de Estado.
- Asistencia al 15 Aniversario del Programa “For Women in Science” en España, patrocinado por L’OREAL UNESCO y celebrado en el CSIC.
- Asistencia a la presentación del Informe “Women, business and the law 2016” Getting to EQUAL, elaborado por el Banco Mundial y celebrado en las instalaciones de ESADE.
- Asistencia al Acto “Mujeres, Líderes y Africanas” organizado por la Fundación Mujeres por África y presidido por su Majestad la Reina, en el Pabellón Cecilio Rodríguez del Parque del Retiro.
- Organización de la Presentación de la “Guía para la prevención del Acoso Sexual, Acoso por razón de Sexo y Acoso Psicológico” realizada dentro del proyecto europeo TRIGGER y celebrado en el Paraninfo por el Rector, con la

participación de Inés Sánchez de Madariaga, como investigadora principal de TRIGGER, Carmen González Chamorro, Iñaki Piñuel y Carmen García de Elías.

- Asistencia al Seminario Mujeres y TIC “Las mujeres en el sistema de ciencia y tecnología español” organizado por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades.
- Asistencia al Acto del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres organizado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, presidido por el presidente del Gobierno.
- Asistencia al 20 Aniversario de WiN España (Women in Nuclear) celebrado en la ETSI Industriales.

#### **Otros**

- Mantenimiento y actualización de diversa información de interés en la página web institucional.
- Atención personalizada, telefónica y vía e-mail a todo el personal que ha acudido con consultas, propuestas, solicitudes, dificultades, etc. interviniendo en los casos que lo requerían como mediación.
- Coordinación con la Defensora Universitaria en actuaciones concretas de personal.